マージン率などの情報について

平成 24 年 10 月 1 日施行の労働者派遣補法に基づき、平成 28 年度における派遣先から受け取る派遣料金に占める派遣料金を派遣労働者に支払う賃金の差額の割合（以下、「マージン率」という。）等の情報を以下のとおり公開します。

$$\text{マージン率} = \frac{(\text{労働者派遣料金平均額}) - (\text{派遣労働者の賃金平均額})}{\text{労働者派遣料金平均額}}$$

(小数点第 2 位以下を四捨五入)

※2025 年 3 月 1 日現在

事業所	本社・九州事業所
派遣労働者数	145 人
派遣先事業所数	37 事業所
労働者派遣料金平均額 (8 時間 全体業務平均)	15,924 円
派遣労働者の賃金平均額 (8 時間 全体業務平均)	10,712 円
平均マージン率	32.7%
福利厚生等	定期健康診断、社会保険、労働保険、年次有給休暇、賃金前借制度、社員送迎バス（一部）、年度のスタッフ感謝祭（BBQ 等）

キャリア形成支援に関する事項

訓練種別	対象者となる派遣労働者 (雇入時・派遣中・待機中など)	訓練方法 (OJT・OFF-JT)	訓練費用負担額 (無償・有償)	賃金支給 (有給・無給)
新規採用者訓練	雇入時	OJT	無償	有給
作業手順訓練	派遣中	OJT	無償	有給
昇給・昇進研修	派遣中	OJT	無償	有給
eラーニング研修	派遣中	OFFJT	無償	有給

※キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先（石川貴士 0568-76-0128）

派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結していない

労使協定を締結している

・協定労働者の範囲 （全ての派遣労働者）

・協定書の有効期間終期 2026年3月31日

会社名：株式会社ノバ・ジャパン
許可番号：派 23-300282

マージン率などの情報について

平成 24 年 10 月 1 日施行の労働者派遣補法に基づき、平成 28 年度における派遣先から受け取る派遣料金に占める派遣料金を派遣労働者に支払う賃金の差額の割合（以下、「マージン率」という。）等の情報を以下のとおり公開します。

$$\text{マージン率} = \frac{(\text{労働者派遣料金平均額}) - (\text{派遣労働者の賃金平均額})}{\text{労働者派遣料金平均額}}$$

(小数点第 2 位以下を四捨五入)

※2025 年 3 月 1 日現在

事業所	本社
派遣労働者数	110 人
派遣先事業所数	25 事業所
労働者派遣料金平均額 (8 時間 全体業務平均)	15,840 円
派遣労働者の賃金平均額 (8 時間 全体業務平均)	10,624 円
平均マージン率	32.6%
福利厚生等	定期健康診断、社会保険、労働保険、年次有給休暇、賃金前借制度、社員送迎バス（一部）、年度のスタッフ感謝祭（BBQ 等）

キャリア形成支援に関する事項

訓練種別	対象者となる派遣労働者 (雇入時・派遣中・待機中など)	訓練方法 (OJT・OFF-JT)	訓練費用負担額 (無償・有償)	賃金支給 (有給・無給)
新規採用者訓練	雇入時	OJT	無償	有給
作業手順訓練	派遣中	OJT	無償	有給
昇給・昇進研修	待機中	OJT	無償	有給
eラーニング研修	派遣中	OFFJT	無償	有給

※キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先（石川貴士 0568-76-0128）

派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結していない

労使協定を締結している

・ 協定労働者の範囲 （全ての派遣労働者）

・ 協定書の有効期間終期 2026年3月31日

会社名：株式会社ノバ・ジャパン
許可番号：派 23-300282

マージン率などの情報について

平成 24 年 10 月 1 日施行の労働者派遣補法に基づき、平成 28 年度における派遣先から受け取る派遣料金に占める派遣料金を派遣労働者に支払う賃金の差額の割合（以下、「マージン率」という。）等の情報を以下のとおり公開します。

$$\text{マージン率} = \frac{(\text{労働者派遣料金平均額}) - (\text{派遣労働者の賃金平均額})}{\text{労働者派遣料金平均額}}$$

(小数点第 2 位以下を四捨五入)

※2025 年 3 月 1 日現在

事業所	九州事業所
派遣労働者数	35 人
派遣先事業所数	12 事業所
労働者派遣料金平均額 (8 時間 全体業務平均)	16,000 円
派遣労働者の賃金平均額 (8 時間 全体業務平均)	10,800 円
平均マージン率	32.5%
福利厚生等	定期健康診断、社会保険、労働保険、年次有給休暇、賃金前借制度、社員送迎バス（一部）、年度のスタッフ感謝祭（BBQ 等）

キャリア形成支援に関する事項

訓練種別	対象者となる派遣労働者 (雇入時・派遣中・待機中など)	訓練方法 (OJT・OFF-JT)	訓練費用負担額 (無償・有償)	賃金支給 (有給・無給)
新規採用者訓練	雇入時	OJT	無償	有給
作業手順訓練	派遣中	OJT	無償	有給
昇給・昇進研修	待機中	OJT	無償	有給
eラーニング研修	派遣中	OFFJT	無償	有給

※キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先（石川貴士 0568-76-0128）

派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結していない

労使協定を締結している

・協定労働者の範囲 （全ての派遣労働者）

・協定書の有効期間終期 2026年3月31日

会社名：株式会社ノバ・ジャパン
許可番号：派 23-300282